



BILANCIO SOCIALE

TUTTI PER UNO

S.C.S ONLUS

**Bilancio sociale predisposto ai sensi
dell'articolo 14 del D.Lgs. n.117/2017**



L'annuale Bilancio Sociale è occasione di riflessione sia in fase di realizzazione che di lettura perché ci permette di riconsiderare tutto quello che è stato fatto nel corso dell'anno, gli obiettivi raggiunti e le difficoltà affrontate.

L'emergenza Covid ha condizionato pesantemente tutte le attività di Cooperativa Tutti per Uno, costringendo a rivedere completamente tutta l'organizzazione dei servizi.

Da queste pagine ci auguriamo possa emergere tutto l'impegno che ogni socio e lavoratore di Cooperativa Sociale Tutti per Uno onlus ha messo nell'affrontare la situazione eccezionale, tutti i cambiamenti che questa emergenza ci ha imposto e la soddisfazione di non aver perso nemmeno un posto di lavoro a causa di questo.

Buona lettura



La lettera del Presidente

Gentili Soci, Clienti, Fornitori e interlocutori di Cooperativa Sociale Tutti per Uno onlus, di seguito la presentazione del Bilancio Sociale relativo all'anno 2020.

Nessuno avrebbe mai immaginato, quello che è accaduto nell'anno 2020, che porterà effetti anche sugli anni successivi. L'arrivo del Covid - 19, all'inizio dell'anno, ha completamente stravolto il normale svolgimento di tutti i progetti e servizi gestiti dalla Cooperativa. Tutti i nostri propositi, aspettative, programmazioni fatte per lo stesso anno, sono all'improvviso saltati. Cooperativa Tutti per Uno è stata particolarmente colpita perchè, gestendo e progettando servizi alla persona, questi, a causa della pandemia, si sono in parte fermati per diversi mesi, come nel caso dell'asilo nido di Varano de' Melegari oppure sono stati necessariamente riformulati con fatica e in velocità in itinere per essere rispondenti alla nuova situazione emergenziale garantendo una continuità nello svolgimento del compito educativo e il mantenimento dei posti di lavoro del personale impiegato.



Un anno particolarmente critico; lavorare in questa situazione è stato veramente difficoltoso a causa della mancanza di chiarezza e di completezza nelle informazioni provenienti dall'esterno, dalle Istituzioni, dagli enti sulle quali occorreva reimpostare completamente tutti i nostri servizi. La continuità di ogni servizio educativo, fortemente voluta dalla Cooperativa, è stata attuata sempre applicando fedelmente tutte le normative in materia di sanità e sicurezza emanate a più riprese nei diversi momenti dell'anno. Un lavoro questo, straordinario data l'unicità della pandemia, molto corposo, con responsabilità molto importanti che ha coinvolto in primis il CDA e poi tutti gli operatori impegnati nei diversi servizi che hanno contribuito pienamente alla continuità dei servizi in una situazione tutt'altro che facile. In questo frangente che a parole non si riesce a spiegare, due sono sempre state le preoccupazioni principali: mantenere i posti di lavoro del personale, dei soci impegnati nei servizi e cercare di non lasciare solo il territorio, quindi di cercare in tutti i modi consentiti di continuare il nostro importante lavoro educativo con i nostri bambini, adolescenti, genitori, giovani con la comunità.



Inutile dire che la Cooperativa Tutti per Uno, ha sofferto un calo di fatturato nell'anno 2020 con una perdita di 13.907 euro ma, nonostante tutto questo che era inevitabile, la nostra soddisfazione più grande è stata quella di aver mantenuto il personale e tutti i servizi, di aver fatto prontamente la nostra parte sul territorio, anche con coraggio per aiutare, sostenere tutte le diverse risorse. E' stato necessario ricorrere alla cassa integrazione e richiedere gli aiuti previsti dallo Stato per mitigare parte degli effetti negativi causati dal Covid-19. Cooperativa Tutti per Uno ha fatto sentire e vedere la sua presenza al territorio in una situazione di piena emergenza; è riuscita a dare immediate risposte alle necessità del territorio, confermando di essere un soggetto leader nei progetti e servizi dedicati all'Area Infanzia, Adolescenza e Giovani del nostro distretto. Nel corso dello stesso anno, la Cooperativa ha anche lavorato a fianco di Consorzio Fantasia onlus, sul potenziamento delle relazioni, in particolar modo con il Comune di Varano de' Melegari, l'azienda Dallara Automobili S.p.a per ricevere forme di sostegno economico per permettere la continuità di apertura del servizio asilo nido di Varano de' Melegari.



E' doveroso porgere un ringraziamento a tutto il personale impegnato nei diversi servizi e progetti per aver contribuito, ognuno con il proprio ruolo, alla continuità di lavoro della Cooperativa in una situazione limite come questa. Questo testimonia la nostra forza, la nostra capacità di lavorare uniti per un fine comune anche nei momenti altamente provanti, il nostro voler esserci per gli altri. La Cooperativa proseguirà i propri mandati educativi e nel prossimo futuro sarà impegnata, a fianco dei servizi socio-sanitari distrettuali, gli Enti, le Istituzioni, il territorio negli importanti processi di "ricostruzione " del tessuto sociale, fortemente danneggiati dalla pandemia.

La Presidente
dott.ssa Silvia Cunegondi



NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale 2020 di Cooperativa Tutti per Uno è stato redatto secondo le linee guida del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore” e nasce col sostegno del Consiglio di Amministrazione che ha sempre favorito l’implementazione del documento e dal contributo di tutti i servizi della cooperativa che condividono dati e informazioni secondo le proprie competenze. La realizzazione è curata da un gruppo di lavoro attento che si è occupato della regia organizzativa, raccogliendo tutte le informazioni necessarie, della stesura, del controllo dei tempi e della veste grafica del Bilancio Sociale. La metodologia utilizzata è stata quella delle interviste e dei focus di gruppo per ogni servizio, con l’obiettivo di fornire al lettore la fotografia della reale situazione socio economica di Cooperativa Tutti per Uno al 2020; sono stati considerati inoltre alcuni ambiti come la formazione e la parità di genere ispirati alla rendicontazione GRI. La bozza è stata quindi discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all’approvazione dell’Assemblea dei Soci. Il Bilancio viene quindi reso disponibile a tutti gli interessati attraverso la pubblicazione sul sito della Cooperativa www.tuttiperuno.org e la realizzazione di piccole brochure di più semplice lettura.



IDENTITÀ

PRESENTAZIONE E DATI ANAGRAFICI





IDENTITÀ

PRESENTAZIONE E DATI ANAGRAFICI

Regioni in cui svolge attività
Emilia Romagna

Province in cui svolge attività
Parma

SEDE LEGALE
Via E. Corridoni,
N° 45
Borgo Val di Tarò
PR

SEDE OPERATIVA
Via Sant'Ilario,9
Viazzano
Varano de' Melegari
PR

Telefono e Fax
0525305081
052571724

Email
info@tuttiperuno.org

Sito Internet
www.tuttiperuno.org



ATTIVITÀ

La Cooperativa Sociale Tutti per Uno S.C.S. Onlus nasce nel 2012 a seguito di una esperienza di lavoro più che decennale nel settore educativo, svolta in collaborazione con Istituzioni, Enti, Servizi.

Una equipe multidisciplinare specializzata con educatori, psicologi, pedagogisti, progettisti, tecnici del settore educativo è a disposizione del territorio nella progettazione e realizzazione di nuovi interventi contestualizzati e ottimizzati, in cui sono centrali i concetti di “rete” e di “benessere”.

La profonda conoscenza del territorio e del suo tessuto sociale guidano il lavoro quotidiano della Cooperativa favorendo l'elaborazione di format educativi caratterizzati da fattori quali la sperimentazione, l'innovazione e la modernità.

Obiettivo principe è la promozione del benessere psico-fisico e sociale della fascia di età 0-18 anni con la possibilità di attivare interventi per le famiglie e i giovani.

Numerose sono state le attività progettate e realizzate dalla stessa Cooperativa che hanno animato e arricchito le politiche educative del nostro territorio. I servizi vengono progettati e realizzati in modo sinergico con attenzione e cura dell'ambiente, in cui i minori sono inseriti (sistema familiare, scuola, contesti informali di aggregazione, servizi socio-sanitari).

ATTIVITÀ



Le principali attività svolte nell'anno 2020 da Cooperativa Tutti per Uno riguardano principalmente due filoni: l'Area 0-3 anni, con la gestione del Nido d'Infanzia "La Valle Incantata", progetto "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro - dopo scuola" e l' Area Infanzia -Adolescenza - Giovani che comprende: Centri di Aggregazione Giovanili, Informagiovani, Operatore Telematico Sociale, Oratori, Educativa di strada, Interventi di Prevenzione Primaria e iniziative collaterali rivolte alla salute e al benessere dei giovani.

La Cooperativa ha aderito a Consorzio Fantasia per incrementare l'offerta educativa sul territorio lavorando in stretta collaborazione con le altre cooperative sociali, favorendo la creazione di un sistema coeso di realtà sociali e professionali attente ai bisogni della comunità.

Cooperativa Tutti per Uno è attiva con i suoi servizi sul distretto Valli Taro e Ceno, sul territorio provinciale e realizza progetti anche a valenza regionale. La stessa Cooperativa è attiva sul territorio distrettuale collaborando con tutti gli Enti e le Istituzioni, i servizi socio-sanitari, le associazioni e le agenzie educative.

Principale attività svolta da statuto di tipo A Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia, Servizi educativi pre e post scolastici, Asilo Nido, Servizio di pre-post scuola.



IL TERRITORIO

Tutti per Uno opera principalmente sul Distretto Valli Taro e Ceno, un territorio molto ampio che si estende dall'Alta Val Taro fino ai confini con la Pianura Padana, con pochi servizi, soprattutto per i giovani e caratterizzato da un progressivo spopolamento. La profonda conoscenza del territorio e del suo tessuto sociale guidano il lavoro quotidiano della Cooperativa favorendo il pieno rapporto con tutte le risorse presenti sull'intero territorio.

Obiettivo principe è la promozione del benessere psico-fisico e sociale della fascia di età 0-18 anni con la possibilità di attivare interventi per le famiglie e i giovani.

Numerose sono state le attività progettate e realizzate dalla stessa Cooperativa che hanno animato e arricchito le politiche educative del distretto.

I servizi vengono progettati e realizzati in modo sinergico con qualità, attenzione e cura dell'ambiente in cui i minori sono inseriti (sistema familiare, scuola, contesti informali di aggregazione, servizi socio-sanitari).

IL TERRITORIO



La Cooperativa con Consorzio Fantasia incrementa sensibilmente l'offerta educativa sul territorio; si pone in stretto contatto con gli Enti, le Istituzioni, i servizi socio-sanitari, le associazioni e le agenzie educative, disponibile anche a svolgere progettazioni di comunità, di rete e in rete. Come molte altre realtà del Terzo Settore impegnate nei servizi per l'infanzia, l'adolescenza e i giovani, anche Cooperativa Tutti per Uno ha subito in modo molto significativo gli effetti provocati dall'emergenza Covid-19. La pandemia ha profondamente alterato tutti i programmi, le aspettative e gli obiettivi che la stessa Cooperativa si era prefissata per l'anno 2020. Tutti i servizi infatti, durante i primi mesi, sono stati completamente sospesi per riprendere poi in modo diverso alla luce delle nuove linee guida emanate dal Governo. I mancati introiti unitamente alla volontà di preservare, nonostante ciò, tutti i posti di lavoro hanno provocato una riduzione del fatturato. Tutti i soci e amministratori hanno mostrato fiducia e coesione in questo momento di crisi, mostrando capacità di adattamento a tutte le novità imposte da questa pandemia. Per il 2021 Cooperativa Tutti per Uno cercherà di sfruttare questa ripartenza come un'occasione per implementare i propri servizi rendendoli ancora più rispondenti ai nuovi bisogni del territorio, alla nuova fotografia del sociale locale attivando anche una importante azione di progettazione tecnica.



BREVE STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

12

Nasce TUTTI PER UNO SCS ONLUS e parte il primo servizio :
Progetto conciliazione tempi di vita e di lavoro (Dallara Automobili);

13

Tutti per Uno entra in Consorzio Fantasia onlus e iniziano le prime attività' in convenzione servizio di pulizia dei locali dedicati all'infanzia-servizio infanzia comune di Tornolo - servizio mensa scolastica comune di Berceto-presenza in gestione del Nido La Valle incantata di Varano de' Melegari

15

Proseguono le attività' in convenzione con Consorzio Fantasia alle quali si aggiungono : Centri di aggregazione giovanili, Informagiovani Tarso Ceno, Operatore Telematico Sociale, Interventi di Prevenzione Primaria

16

Proseguono tutti i servizi avviati negli anni precedenti ed inizia un nuovo progetto: Grest presso la Parrocchia di San Leonardo di Bore

17

Potenziamento dei seguenti progetti: - Convitto: Scuola adolescenti. Ci trasferiamo in Val Tarso - Educativa di Strada - Interventi Di Prevenzione Primaria (Progetto Notti) - Prolungamento Orario Asilo Nido "Il Trenino Blu" Di Fornovo di Tarso

18

Inizio del nuovo progetto in collaborazione con l'Amministrazione comunale di Bardi Baby Bardi - servizio di Baby parking. Continuità di tutti i progetti in essere.

19

Continuità dei numerosi progetti Area Prima Infanzia, Infanzia, Adolescenza, Giovani, attivazione di nuove iniziative educative in favore degli Adolescenti e Giovani.

20

Emergenza Covid



MISSION, VISION, VALORI



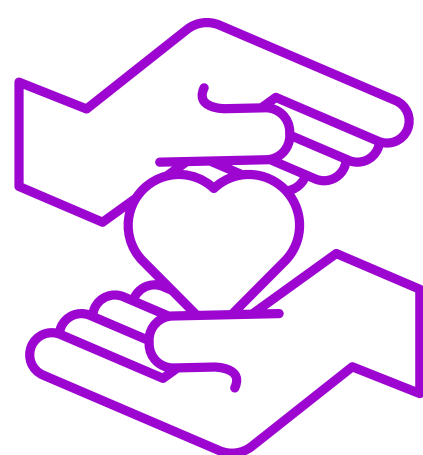
QUALITA' DELLA VITA

Perseguire, come cooperativa sociale, il miglioramento della qualità della vita delle persone in stato di disagio



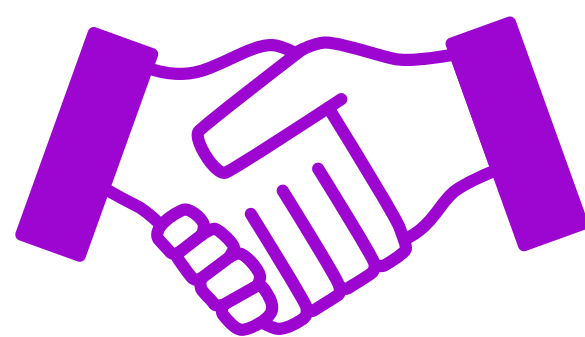
VALORE SOCIALE

Garantire ai dipendenti la massima soddisfazione economica contrattuale, lavoro qualificante e continuativo, professionalità e affidabilità. Riconoscere e promuovere il valore sociale del loro lavoro, incentivandone la partecipazione alla gestione cooperativa dell'azienda



ATTENZIONE E ASCOLTO

Dimostrare attenzione, capacità di ascolto e cura nei confronti dei soci, dei clienti, dei familiari e degli utenti, impegnandosi costantemente per soddisfare i loro bisogni



SOLIDARIETA' ED EQUITA' SOCIALE

Contribuire alla crescita e allo sviluppo della cooperazione, affermando i valori di solidarietà ed equità sociale. Essere aperti al confronto, alla collaborazione e allo scambio all'interno dei diversi territori in cui la Cooperativa opera per creare sinergie virtuose in grado di migliorare le condizioni di vita delle comunità locali

LA GOVERNANCE

Sistema di governo



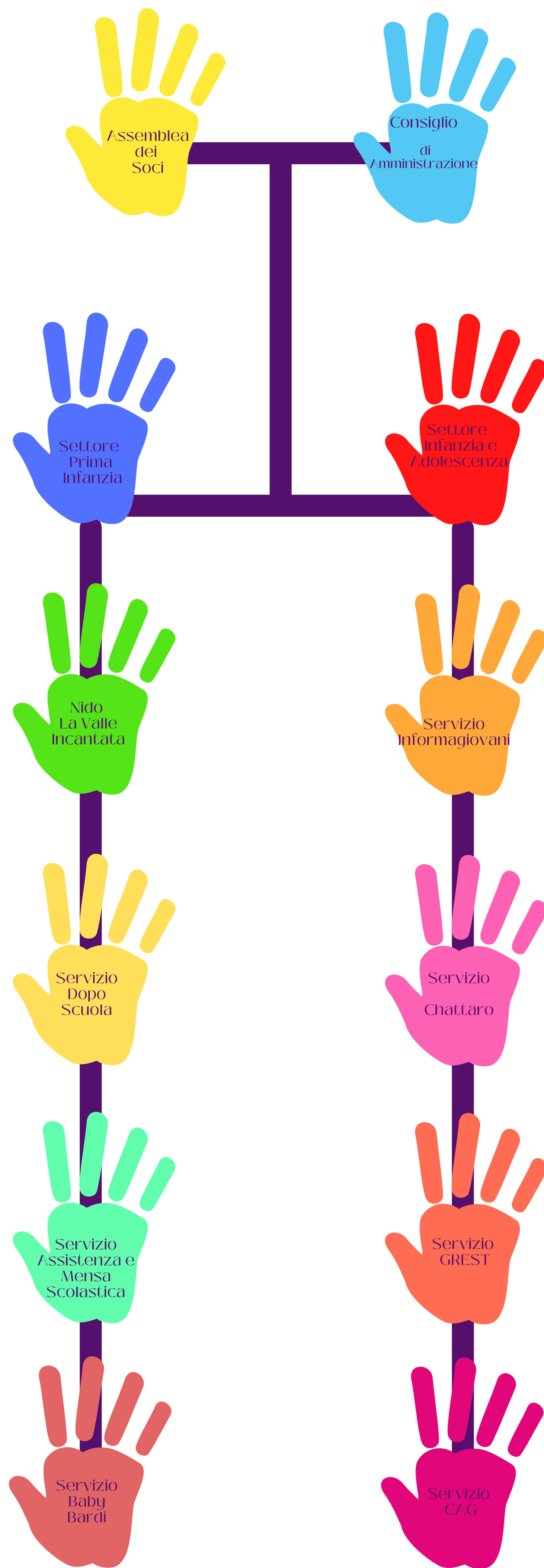
Il governo della Cooperativa è affidato all'Assemblea dei Soci e al Consiglio di Amministrazione ai quali rispondono tutti i settori aziendali.

“Tutti per Uno” è una realtà solidale che ha tra i suoi obiettivi il coinvolgimento nella gestione del progetto sociale di coloro che fruiscono dei benefici e dei servizi prodotti, concorrendo alla costruzione di politiche sociali ed economiche più eque e partecipative, favorendo la realizzazione delle rispettive capacità ed attitudini lavorative. Le attività svolte appartengono tutte al Settore A, e sono:

- servizi educativi e formativi rivolti all'infanzia
 - servizi educativi, formativi ed informativi rivolti all'adolescenza
 - servizi educativi, formativi ed informativi rivolti ai giovani
 - consulenze educative per genitori
 - consulenze per insegnanti
 - progetti di promozione benessere della comunità
 - progetti di promozione partecipazione attiva
 - progetti per le scuole di ogni ordine e grado
- Cooperativa Tutti per Uno è attiva con i suoi servizi sul distretto Valli Taro e Ceno, sul territorio provinciale e realizza progetti anche a valenza regionale.

LA GOVERNANCE

Organigramma



LA GOVERNANCE



Responsabilità e composizione del sistema di governo

L'Assemblea dei Soci è l'organo sovrano di Cooperativa Sociale Tutti per Uno e ne regola la gestione.

L'Assemblea è composta dalle varie tipologie di soci:

- soci lavoratori, che prestano la loro attività lavorativa all'interno della cooperativa, partecipano alla gestione mutualistica, e che ricevono un compenso la cui natura ed entità sono regolate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali e dal Regolamento Interno;
- soci volontari che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà.

Le principali delibere dell'Assemblea dei Soci riguardano l'approvazione del bilancio, l'approvazione del programma annuale dell'attività sociale, l'approvazione dei regolamenti interni, la nomina, revoca e sostituzione degli amministratori, le modifiche dello statuto sociale.

LA GOVERNANCE



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il Consiglio d'Amministrazione è l'organo esecutivo della Cooperativa Tutti per Uno, svolge un ruolo di controllo sociale ed è responsabile della gestione amministrativa; è l'organo decisionale attraverso il quale si concretizzano le strategie della Cooperativa, è espressione dell'Assemblea dei Soci, della quale rende esecutivo il mandato in conformità dello Statuto.

Il Consiglio d'Amministrazione è costituito, come da Statuto, da 3 membri, eletti dall'Assemblea dei Soci, i quali scelgono tra loro un Presidente e un Vice presidente.

Il CdA resta in carica 3 anni e si riunisce almeno una volta al mese, ciò consente di mantenere sempre informati tutti i membri circa l'andamento della Cooperativa; ogni anno propone all'Assemblea dei Soci gli obiettivi da perseguire e li rendiconta infine con la stesura del Bilancio Sociale.

LA GOVERNANCE



Responsabilità e composizione del sistema di governo



PRESIDENTE
SILVIA CUNEGONDI
PERIODO IN CARICA 2018-2020
PRIMA NOMINA 30/01/2014

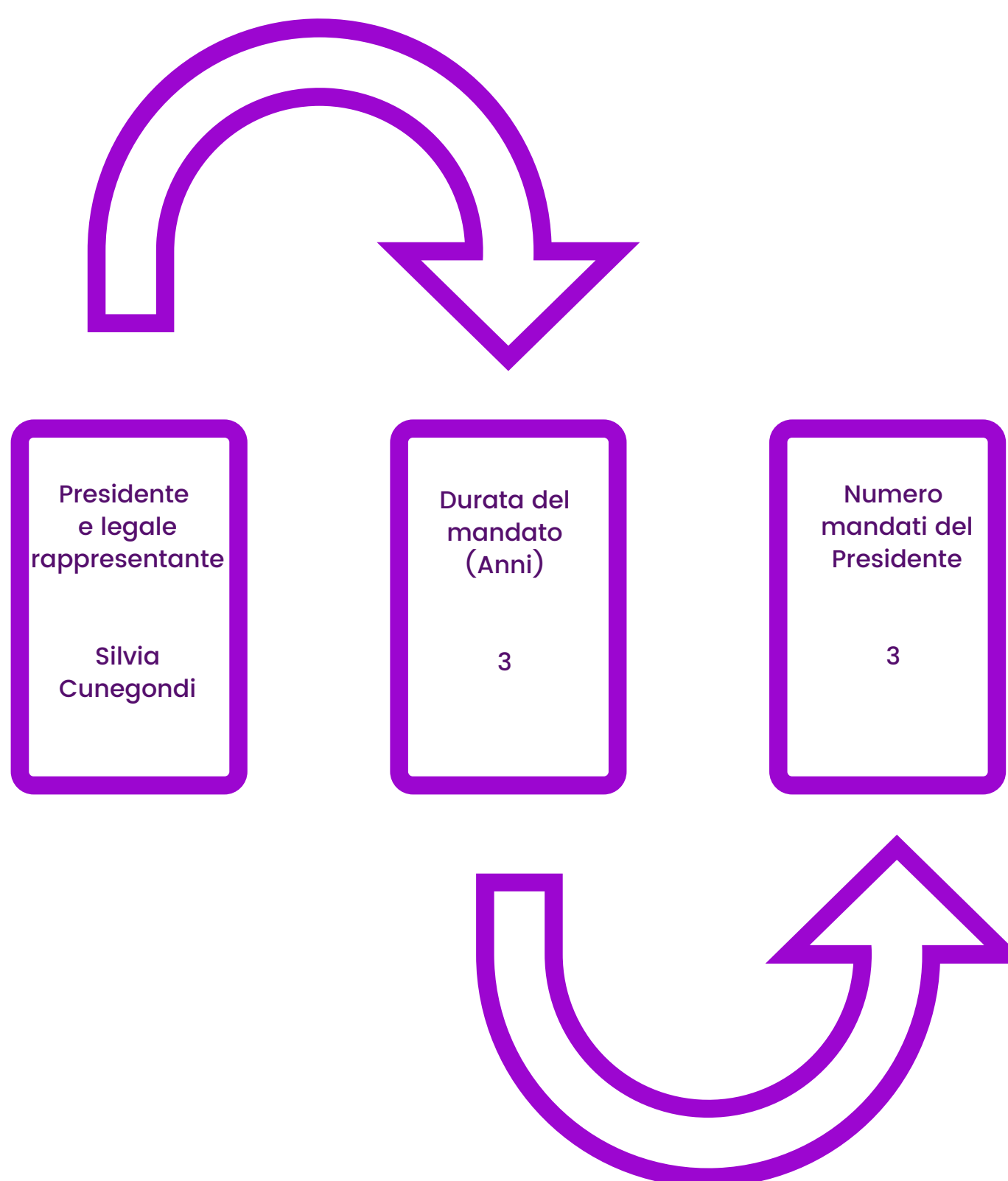


VICE PRESIDENTE
CATERINA DELLAPINA
PERIODO IN CARICA 2018-2020
PRIMA NOMINA 30/01/2015



CONSIGLIERE
GIOVANNI CAPECE
PERIODO IN CARICA 2018-2020
PRIMA NOMINA 24/03/2015

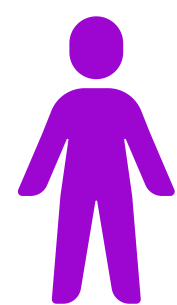
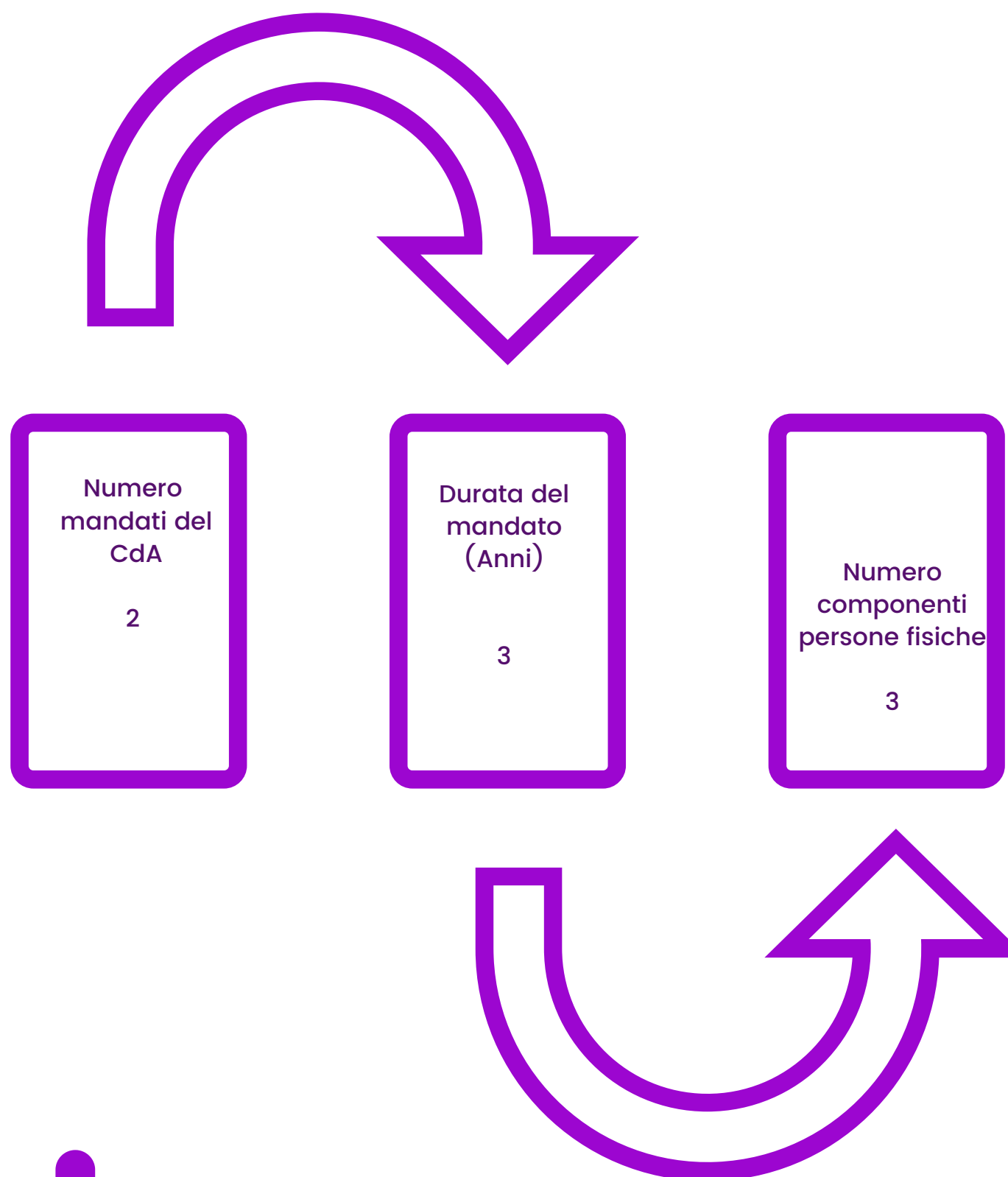
Focus su Presidente e Membri del CdA



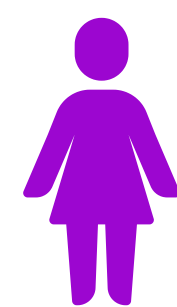
LA GOVERNANCE



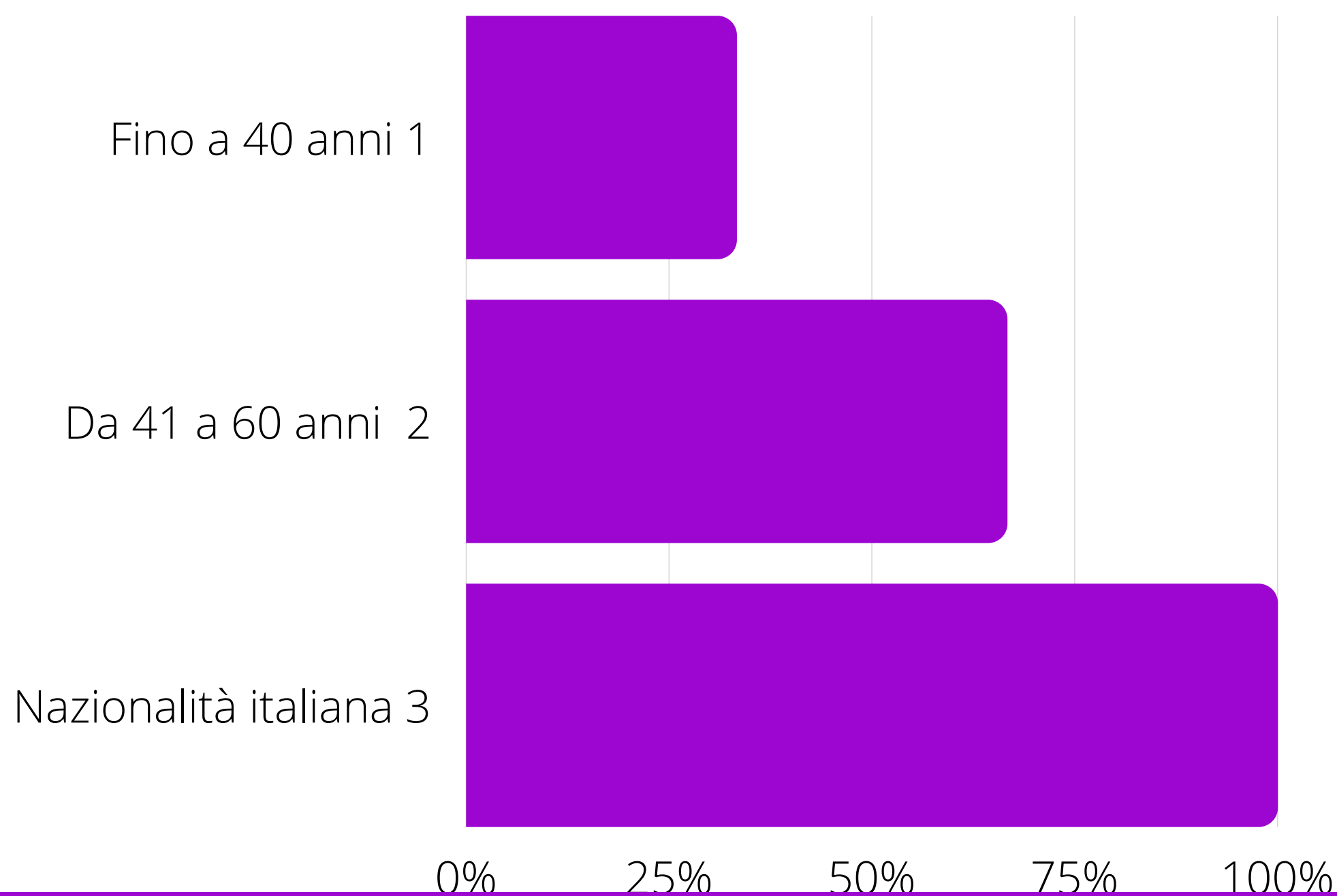
Focus su Presidente e Membri del CdA



Uomini 1 totale uomini 33.33%



Donne 3 totale donne 66.67%%



PARTECIPAZIONE



Vita associativa

Molti dei dipendenti di Tutti per Uno sono anche soci della Cooperativa; essere socio è una scelta libera e consapevole che consente di partecipare in maniera attiva alle decisioni strategiche di gestione esprimendo opinioni e scelte attraverso la partecipazione alle Assemblee dei Soci.

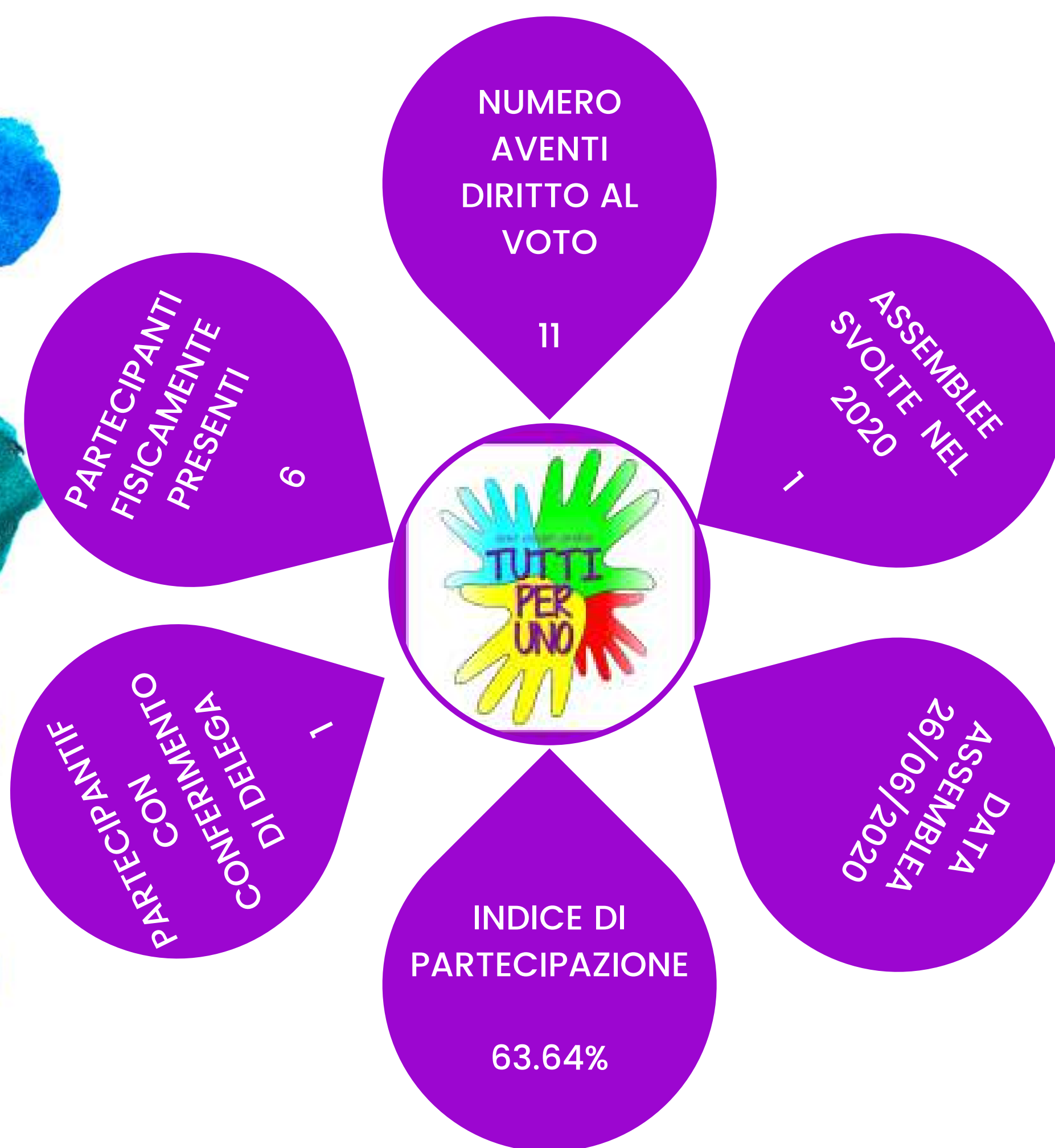
Durante le Assemblee i soci hanno la possibilità di eleggere direttamente il Consiglio di Amministrazione, votare le scelte operate dal CdA in materia di bilancio economico della cooperativa e le modifiche allo Statuto ed al Regolamento Interno; inoltre possono candidarsi come Consiglieri di Amministrazione partecipando in maniera ancora più attiva alla vita della Cooperativa.

Per diventare soci è necessario sottoscrivere una quota associativa pari a 350 euro da versare in rate mensili

PARTECIPAZIONE



Vita associativa



Attività svolte dai volontari

L'unico socio volontario presente in cooperativa è direttamente coinvolto nei processi decisionali in quanto membro del CdA



MAPPA DEGLI STAKEHOLDER

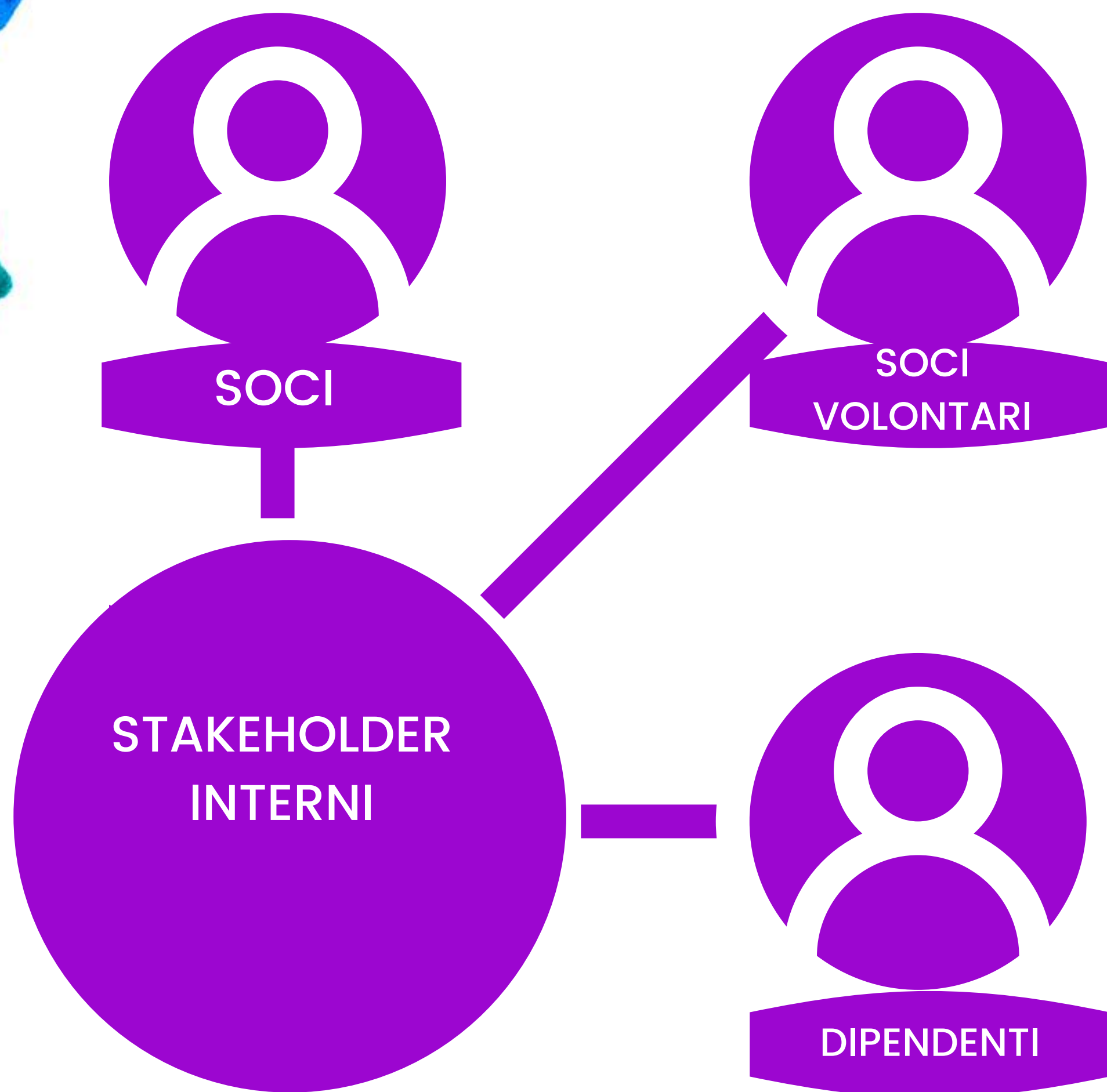
Letteralmente stakeholder (“to hold a stake”) significa possedere o portare un interesse, un titolo, inteso quasi nel senso di un “diritto”. Lo stakeholder è dunque un soggetto portatore di interesse della comunità; viene inteso nel senso di una persona, una organizzazione o un gruppo di persone, che detiene un titolo in qualità del quale si deve tenere nei suoi confronti un atteggiamento di responsabilità. I nostri portatori di interesse sono tutti i soggetti che condividono con noi intenti, spazi, risorse, bisogni e conoscenza. Cooperativa Tutti per Uno negli ultimi anni ha sempre di più aperto ai portatori di interesse interni la possibilità di entrare nei meccanismi decisionali delle proprie attività e dei propri progetti.

Gli Stakeholder interni comprendono 13 dipendenti, 11 soci di cui 1 volontario.

Gli Stakeholder esterni: nel corso di questi anni, Tutti per Uno ha saputo creare relazioni e collaborazioni con diverse realtà del territorio, dagli enti pubblici alle imprese commerciali, grazie alla professionalità e alle competenze di tutti gli operatori che ogni giorno contribuiscono alla crescita della cooperativa, mettendo al centro l'attenzione per la “persona” e il valore della “prossimità”. Tra i principali Stakeholder esterni troviamo il Comune di Varano, Consorzio Fantasia e diversi soggetti privati tra i quali spicca la Dallara Group.

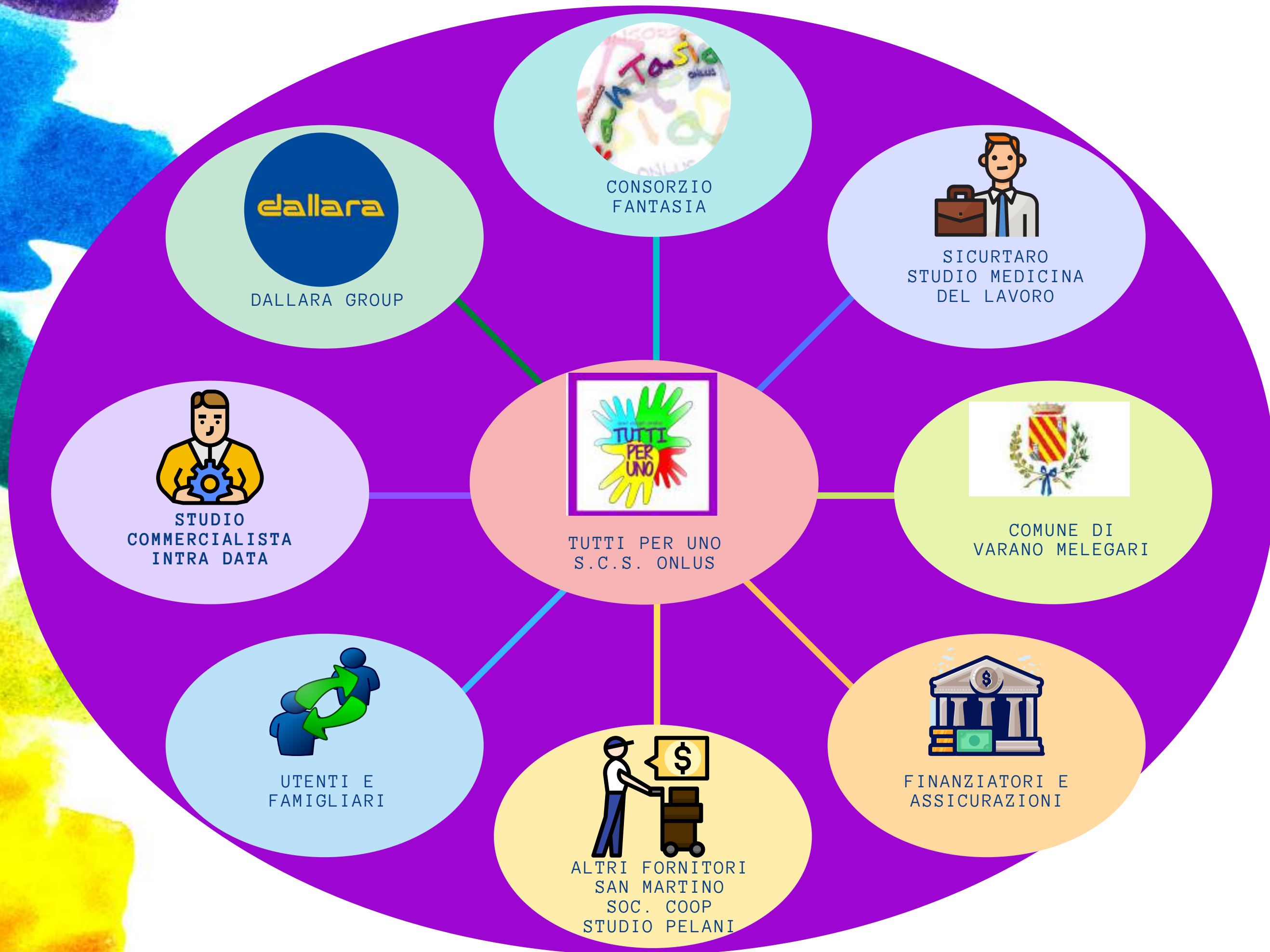


MAPPA DEGLI STAKEHOLDER





MAPPA DEGLI STAKEHOLDER





SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI ATTIVITÀ

Sviluppo e valorizzazione dei soci Vantaggi di essere socio

Si diventa soci di Tutti per Uno dopo un periodo di lavoro o collaborazione con la Cooperativa, scelta questa portata avanti da anni, in modo che siano chiare al socio che entra le modalità e i principi su cui si basa la nostra struttura e il nostro operato.

Siamo ancora lontani da avere una partecipazione attiva dei soci ai processi decisionali, anche perché in questi anni non sono stati tanti i momenti di condivisione; grande attenzione e impegno sono stati rivolti alla gestione e alla progettazione degli interventi educativi a dimostrazione della importante preparazione della cooperativa.

Nel prossimo futuro ci proponiamo di migliorare tale aspetto, organizzando più incontri di confronto e una comunicazione interna maggiormente strutturata, in modo da far percepire ad ogni socio l'importanza del suo ruolo all'interno della Cooperativa e di aumentare la sua consapevolezza di essere parte integrante di un tutto, proprio come racconta il nome scelto per la nostra Organizzazione



SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI ATTIVITÀ

Vita associativa
NUMERO E TIPOLOGIA DEI SOCI

**SOCI AVENTI DIRITTO
AL VOTO**
11

SOCI ORDINARI
10

SOCI VOLONTARI
1

FOCUS SOCI PERSONE FISICHE

GENERE
UOMINI 2
DONNE 9

ETA'
FINO A 40 ANNI 8
DA 41 A 60 ANNI 3
OLTRE 60 ANNI 0

NAZIONALITA'
ITALIANA 11
EUROPEA 0

STUDI
LAUREA 5
SCUOLA MEDIA
SUPERIORE 6

**ANZIANITÀ
ASSOCIATIVA**
DA 0 A 5 ANNI 4
DA 6 A 10 ANNI 7



OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Nel corso del 2020 il personale in forza è rimasto pressoché invariato e, data la situazione contingente che ha visto i servizi alla prima infanzia chiusi e gli altri funzionare a regime ridotto per buona parte dell'anno, possiamo considerare il nostro risultato del 2020, un ottimo traguardo, visto che, grazie anche al ricorso alla FIS, siamo riusciti a salvaguardare tutti i posti di lavoro.

Quindi si conferma il trend occupazionale degli ultimi anni: occupazione a netta prevalenza femminile e personale per la maggior parte sotto i 40 anni.

Il contratto di lavoro applicato è quello delle Cooperative sociali.

Welfare aziendale

Dal primo gennaio 2020, così come previsto dall'ultimo rinnovo del CCNL delle Cooperative Sociali, è stata sottoscritta con la Società di Mutua Assistenza di Modena una sanità integrativa a favore di tutti i dipendenti a tempo indeterminato.



OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

NUMERO OCCUPATI
13

OCCUPATI SOCI
UOMINI 1
DONNE 9

OCCUPATI NON SOCI
UOMINI 0
DONNE 4

OCCUPATI SOCI
FINO A 40 ANNI 8
DA 41 A 60 ANNI 2
OLTRE 60 ANNI 0

OCCUPATI NON SOCI
FINO A 40 ANNI 2
DA 41 A 60 ANNI 1
OLTRE 60 ANNI 0



OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

NUMERO OCCUPATI

13

OCCUPATI SOCI

CON LAUREA 4

CON SCUOLA MEDIA SUPERIORE 6

OCCUPATI NON SOCI

CON LAUREA 2

CON SCUOLA MEDIA SUPERIORE 1

OCCUPATI SOCI

CON NAZIONALITÀ ITALIANA 10

CON NAZIONALITA' NON ITALIANA 0

OCCUPATI NON SOCI

CON NAZIONALITÀ ITALIANA 3

CON NAZIONALITA' NON ITALIANA 0



OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

Livelli di inquadramento

B1

ADDETTO ALL'INFANZIA CON FUNZIONI NON EDUCATIVE

DONNE 1

ADDETTA CUCINE/AUSILIARIA

DONNE 1

C1

ANIMATORE SOCIALE

DONNE 4

UOMINI 1

D1

EDUCATORI DONNE 1

COORDINATORE DI STRUTTURA DONNE 1

COORDINATORE DI PROGETTO DONNE 1



OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

Tipologia di contratti di lavoro applicati

DIPENDENTI A TEMPO
INDETERMINATO E PIENO
2

DIPENDENTI A TEMPO
INDETERMINATO E PART TIME
8

DIPENDENTI A TEMPO
DETERMINATO E PIENO
0

DIPENDENTI A TEMPO
DETERMINATO E PART TIME
3

COLLABORATORI
CONTINUATIVI
0

LAVORATORI
AUTONOMI
0



OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MINIMA
3.400€

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA
14.200€

RAPPORTO RETRIBUZIONE LORDA MASSIMA
RETRIBUZIONE LORDA MINIMA
4,18

ORGANO DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO
GIACOMO FILIPPO CAPECE
INDENNITA' DI CARICA
2.400€

IMPORTO DEI RIMBORSI COMPLESSIVI ANNUALI A
VOLONTARI
0€

TURNOVER

ENTRATI NELL'ANNO DI
RENDICONTAZIONE (TUTTE LE
ASSUNZIONI AL 31/12)
0

USCITI NELL'ANNO DI
RENDICONTAZIONE (TUTTE LE
DIMISSIONI ECC. AL 31/12)
2

ORGANICO MEDIO AL 31/12
14



QUALITÀ DEI SERVIZI

Attività e qualità dei servizi

Nel corso del 2020 tutte le attività della cooperativa hanno subito una contrazione dovuta all'emergenza pandemica che ha costretto alla chiusura parziale se non addirittura totale di alcuni nostri servizi.

Il Nido d'Infanzia è rimasto chiuso da fine febbraio fino a settembre; i Centri estivi sono stati ridotti in numero e drasticamente sia per le norme di prevenzione che prevedevano gruppi piccoli, sia per i costi enormemente aumentati a causa dei protocolli che richiedevano più personale, costi di cui si dovevano far carico le famiglie; i Centri di Aggregazione, gli oratori e il servizio Informagiovani sono stati rimodulati in corsa, permettendone così la riapertura, seppur “a distanza” e la ripartenza almeno parziale delle attività.

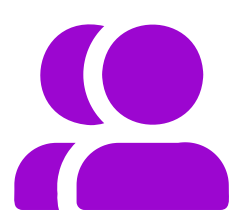


QUALITÀ DEI SERVIZI

Attività e qualità dei servizi

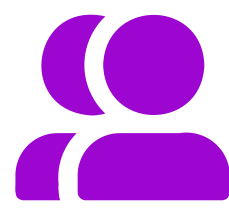
Nonostante tutto, nella pessima situazione, Cooperativa Tutti per Uno ha continuato ad esserci per il territorio, assumendosi delle responsabilità importanti nel caos della situazione e cercando di fronteggiare, nel pieno rispetto delle normative vigenti, la piena emergenza educativa.

I numeri dei ragazzi raggiunti non sono stati ovviamente quelli degli anni precedenti e, nonostante un cospicuo utilizzo di FIS per arginare i costi della forza lavoro e la mancanza di stipendio dei dipendenti, Tutti per Uno non ha raggiunto né gli obiettivi economici di equilibrio auspicabili, né la possibilità di aumentare gli utenti raggiunti dai servizi offerti.

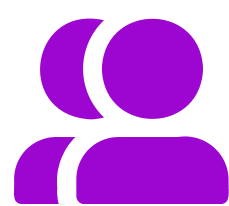


30

SERVIZIO SEGRETARIATO SOCIALE
30 UTENTI
RAGAZZI/ADULTI IN CERCA DI
ORIENTAMENTO FORMATIVO
LAVORATIVO E CULTURALE

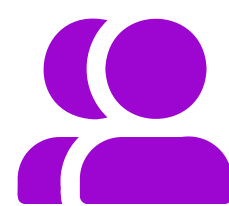


SERVIZIO
ASILI/INFANZIA(0-6)
4 UTENTI
BAMBINI DAI 6 MESI AI 3
ANNI



100

SERVIZIO ISTRUZIONE E
SERVIZI SCOLASTICI
100 UTENTI
ALUNNI SCUOLA INFANZIA E
PRIMARIA DI VARANO
MELEGARI



500

ALTRI SERVIZI
500 UTENTI
MINORI DAGLI 8 AI 17 ANNI
FREQUENTANTI I CAG



IMPATTI DELL'ATTIVITÀ

Ricadute sull'occupazione territoriale

Tutti per Uno ha adottato da subito la politica di cercare per ogni servizio, laddove possibile, personale proveniente da zone limitrofe alla ubicazione del servizio stesso, realizzando così un duplice beneficio nel territorio di appartenenza: ricevere il servizio e aumentare l'occupazione.

Rapporto con la collettività

Tutti per Uno lavora in stretta sinergia con tutte le realtà del territorio distrettuale. Offre alle famiglie, ai ragazzi e ai giovani servizi basilari, promuove il protagonismo giovanile, la socializzazione, la creatività e cittadinanza attiva nelle giovani generazioni anche con il supporto del volontariato locale e aiuta le aziende private nell'organizzazione dei servizi che possano favorire al meglio la conciliazione vita/lavoro dei loro dipendenti. La Cooperativa è attenta a intercettare i bisogni della comunità per poi progettare e creare servizi contestualizzati.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione



IMPATTI DELL'ATTIVITÀ

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Le Pubbliche Amministrazioni con cui Tutti per Uno lavora sono costituite ed anche rappresentate da Asp Cav. Marco Rossi Sidoli che opera nel territorio della Montagna Ovest della Provincia di Parma e da diversi Comuni per i quali ogni estate organizza i Centri Estivi e iniziative educative ad hoc.

Inoltre collabora strettamente con il Comune di Varano de' Melegari dove è fisicamente ubicato il Nido d'Infanzia gestito dalla stessa Cooperativa e dove viene organizzato il Servizio di Dopo-scuola con la collaborazione economica dell'azienda Dallara Automobili Spa e aperto a tutte le famiglie del Comune.

Ogni servizio realizzato da Cooperativa Tutti per Uno viene co-progettato con gli enti appaltanti, eventualmente anche riprogettato e riformulato in base alle situazioni. Questo testimonia la capacità di progettazione, anche di rete, della stessa Cooperativa.



IMPATTI DELL'ATTIVITÀ

Impatti ambientali

Cooperativa Tutti per Uno cerca per quanto possibile di dare il proprio contributo alla riduzione dell'impatto ambientale promuovendo presso le nuove generazioni, destinatarie delle attività progettuali, una maggiore consapevolezza riguardo lo sfruttamento delle risorse naturali, diminuendo l'uso della plastica e utilizzando per la propria mensa prodotti a km 0 o a filiera corta, appoggiandosi per la fornitura di frutta e verdura fresche di stagione al Frutteto Val Ceno, situato a pochi passi dalla sede operativa, già impegnato nella riduzione dei fitofarmaci.



SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

ATTIVITÀ E OBIETTIVI ECONOMICO-FINANZIARI

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Come molte altre realtà del Terzo Settore impegnate nei servizi dedicati all'infanzia, all'adolescenza e ai giovani, anche Cooperativa Tutti per Uno ha subito in modo consistente gli effetti provocati dell'emergenza Covid-19.

Tutti i servizi infatti, nei primi mesi di pandemia, sono stati completamente sospesi per riprendere, in parte in modo diverso, alla luce delle nuove linee guida emanate dal Governo.

I mancati introiti unitamente alla volontà di preservare, nonostante questo, tutti i posti di lavoro hanno provocato una riduzione del fatturato.



SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

ATTIVITÀ E OBIETTIVI ECONOMICO-FINANZIARI

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Tutti i soci e amministratori hanno mostrato fiducia e coesione in questo momento di crisi, mostrando capacità di adattamento a tutte la situazione imposta da questa pandemia.

Per il 2021 Cooperativa Tutti per Uno sarà impegnata riorganizzare una buona ripartenza dei suoi servizi, creando nuove occasioni di sviluppo e di incremento di iniziative grazie ai suoi vivi rapporti con il territorio, alla sua spiccata capacità di progettazione e la professionalità dei suoi soci lavoratori



SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

ATTIVITÀ E OBIETTIVI ECONOMICO-FINANZIARI

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile d'esercizio

169.191€	FATTURATO
120.046€	ATTIVO PATRIMONIALE
42.932€	PATRIMONIO PROPRIO
-13.907€	UTILE DI ESERCIZIO



SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

ATTIVITÀ E OBIETTIVI ECONOMICO-FINANZIARI

Valore della produzione

182.745€	VALORE DELLA PRODUZIONE ANNO 2020
356.609€	VALORE DELLA PRODUZIONE ANNO 2019
358.862€	VALORE DELLA PRODUZIONE ANNO 2018
-13.907€	UTILE DI ESERCIZIO



SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

ATTIVITÀ E OBIETTIVI ECONOMICO-FINANZIARI

Composizione del valore della produzione





SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

ATTIVITÀ E OBIETTIVI ECONOMICO-FINANZIARI

Fatturato per servizio
(Ex attività di interesse generale art. 3 del D.Lgs 112/2017)

ATTIVITÀ E OBIETTIVI ECONOMICI-FINANZIARI	
45.791€	educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, attività culturali di interesse sociale ed educativo
105.694€	organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, attività, editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale
17.706€	formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa
169.191€	TOTALE



RESPONSABILITÀ SOCIALE ED AMBIENTALE

Buone pratiche

Cooperativa Tutti per Uno fin dalla sua nascita è caratterizzata da un elevato numero di presenze femminili nella propria compagine sociale e la totalità dei coordinatori è composta da donne.

E' facile quindi capire perché, tra i vari obiettivi espressi nell'Agenda 2030 quello che Cooperativa Tutti per Uno sente senz'altro più vicino alla propria mission è il tema della parità di genere.

Molti dei servizi infatti sono pensati proprio per aiutare e facilitare l'inserimento delle donne nella vita attiva attraverso progetti di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, ne è esempio il lavoro nato dalla partnership con un'importante azienda del settore automobilistico, la Dallara Group, la quale ha collaborato fattivamente con la Cooperativa per il perseguimento di questo importante obiettivo.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

DENOMINAZIONE
PARTNERSHIP

CONCILIAZIONE
TEMPI
DI VITA E DI LAVORO

TIPOLOGIA ATTIVITÀ

Il progetto Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro realizzato in collaborazione con la Dallara Group di Varano de' Melegari vede una serie di servizi, dal Servizio Dopo-scuola al Centro estivo, a favore delle lavoratrici e dei lavoratori dell'azienda al fine di semplificare la gestione delle attività quotidiane dei figli .



OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE SDGS

OBIETTIVI DI SVILUPPO
SOSTENIBILE
SDGS

TIPOLOGIA ATTIVITÀ

parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;

Politiche e strategie

Cooperativa Tutti per Uno intende proseguire con la propria politica di empowerment nei confronti delle proprie socie e dipendenti, mettendo in atto tutte le risorse a disposizione, come ad esempio l'accesso al lavoro part time, al fine di agevolare la loro realizzazione sia nel mondo del lavoro che nell'ambito familiare, dando in questo modo il proprio fattivo contributo alla costruzione di una società più equa ed inclusiva.



COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

ATTIVITÀ DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

I cosiddetti Stakeholder, sono tutti I soggetti pubblici e privati, con cui la cooperativa collabora nell'ambito delle proprie attività o rispetto ai quali offre servizi o progetta e realizza attività, allo scopo di soddisfare bisogni.

Tutta l'attività della cooperativa è pertanto condizionata dall'esigenza di soddisfare una molteplicità di interessi che è necessario riconoscere, valutare e tutelare.

Cooperativa Tutti per Uno si basa sul modello multistakeholder in cui sono presenti molteplici portatori di interesse.

Gli stakeholder si possono suddividere nelle due macro categorie degli Stakeholder Interni e Stakeholder Esterni

STAKEHOLDER INTERNI

I SOCI

Parte attiva della Cooperativa, contribuiscono secondo le proprie capacità ed esperienze al buon funzionamento dell'impresa sociale.

I DIPENDENTI

Sono i soggetti con i quali si cerca di costruire e definire le finalità e gli obiettivi, e valutare gli esiti degli interventi in un'ottica di sussidiarietà.



COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

ATTIVITÀ DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

STAKEHOLDER
ESTERNI

I COMMITTENTI

Sono gli interlocutori con cui la Cooperativa si confronta per elaborare progetti e azioni per migliorare la qualità della vita e le opportunità sociali del territorio in cui opera.

GLI UTENTI E I LORO FAMIGLIARI.

Sono i fruitori dei servizi, i loro bisogni sono al "centro" della progettualità della Cooperativa, attorno a loro vengono costruite le politiche inclusive di Aprilamente.

I FORNITORI DI PRODOTTI E SERVIZI.

Sono tutti quegli interlocutori ai quali la Cooperativa si riferisce per acquisire prodotti e/o servizi necessari al funzionamento dell'impresa sociale e comprendono tutti i fornitori, inclusi assicurazioni e istituti di credito.

PARTNER DEL PRIVATO SOCIALE

Sono le cooperative sociali, i consorzi, Consorzio Fantasia, le agenzie di formazione, con cui la Cooperativa progetta e realizza interventi e servizi.

I VOLONTARI

Sono preziose risorse che contribuiscono in maniera gratuita con le proprie competenze a garantire il buon funzionamento dei vari servizi.



COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

ATTIVITÀ DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Stakeholder interni ed esterni presentano esigenze informative e di coinvolgimento differenti legate allo specifico ruolo ricoperto all'interno della rete delle relazioni di Cooperativa Tutti per Uno. Negli ultimi anni la Tutti per Uno ha cercato di pianificare diverse modalità di coinvolgimento dei portatori di interessi, con l'obiettivo di implementare le attività di Stakeholder Engagement sia di livello medio che di livello avanzato. Lo Stakeholder engagement attuato dalla Cooperativa ha la finalità di

- condurre ad uno sviluppo sociale più equo e sostenibile dando a chi ha il diritto di essere ascoltato l'opportunità di essere coinvolto nei processi decisionali;
- permettere la comprensione in profondità dell'ambiente in cui opera;
- informare, educare e influenzare i portatori di interesse e l'ambiente esterno perché migliorino i loro processi decisionali e le azioni che hanno un impatto sull'impresa sociale e sulla società;
- costruire la fiducia tra la Cooperativa e i suoi stakeholder



COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

ATTIVITÀ DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Per realizzare tali obiettivi sono state elaborate differenti modalità di coinvolgimento a seconda della categoria di appartenenza: per i portatori di interesse interni sono previste prassi di tipo monodirezionale, con la divulgazione del Bilancio Sociale, e di tipo consultivo, con l'invio di questionari di gradimento per al momento previsti solo per alcuni servizi.

Per i portatori di interesse esterni invece la prassi utilizzata è prevalentemente quella monodirezionale attraverso la diffusione del Bilancio Sociale con differenti modalità, dall'invio diretto come nel caso degli istituti di credito, alla pubblicazione sul sito di Cooperativa Tutti per Uno e produzione di piccole brochure.

Per alcuni stakeholder esterni con i quali il rapporto di collaborazione e co-progettazione è più stretto esistono altri strumenti di partecipazione alle azioni programmatiche dell'impresa sociale, come report di progetto e focus group.



COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

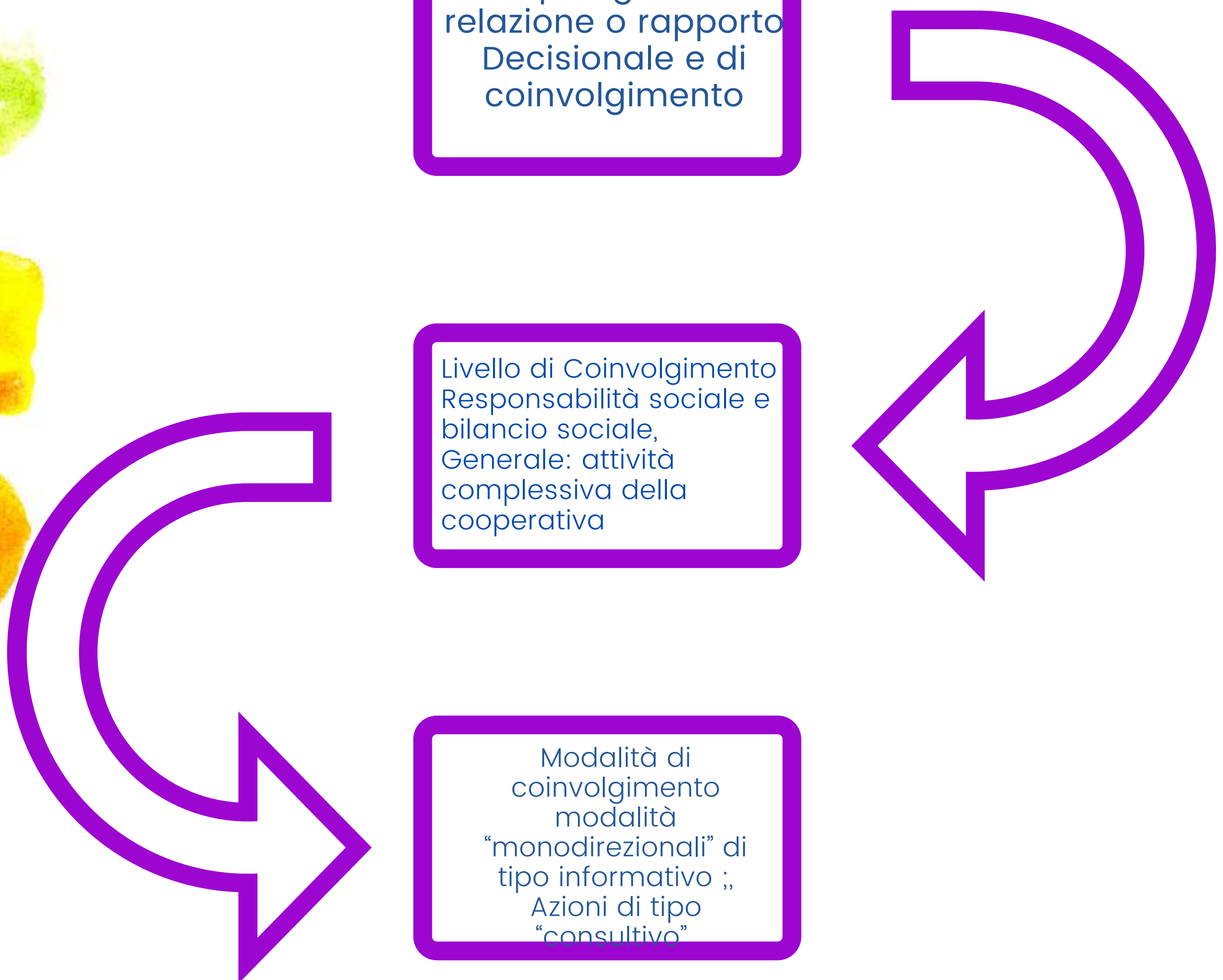
NUMERO, TIPOLOGIA E ATTIVITÀ DI
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER INTERNI

CATEGORIA
SOCI

Tipologia di
relazione o rapporto
Decisionale e di
coinvolgimento

Livello di Coinvolgimento
Responsabilità sociale e
bilancio sociale,
Generale: attività
complessiva della
cooperativa

Modalità di
coinvolgimento
modalità
“monodirezionali” di
tipo informativo ;
Azioni di tipo
“consultivo”





COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

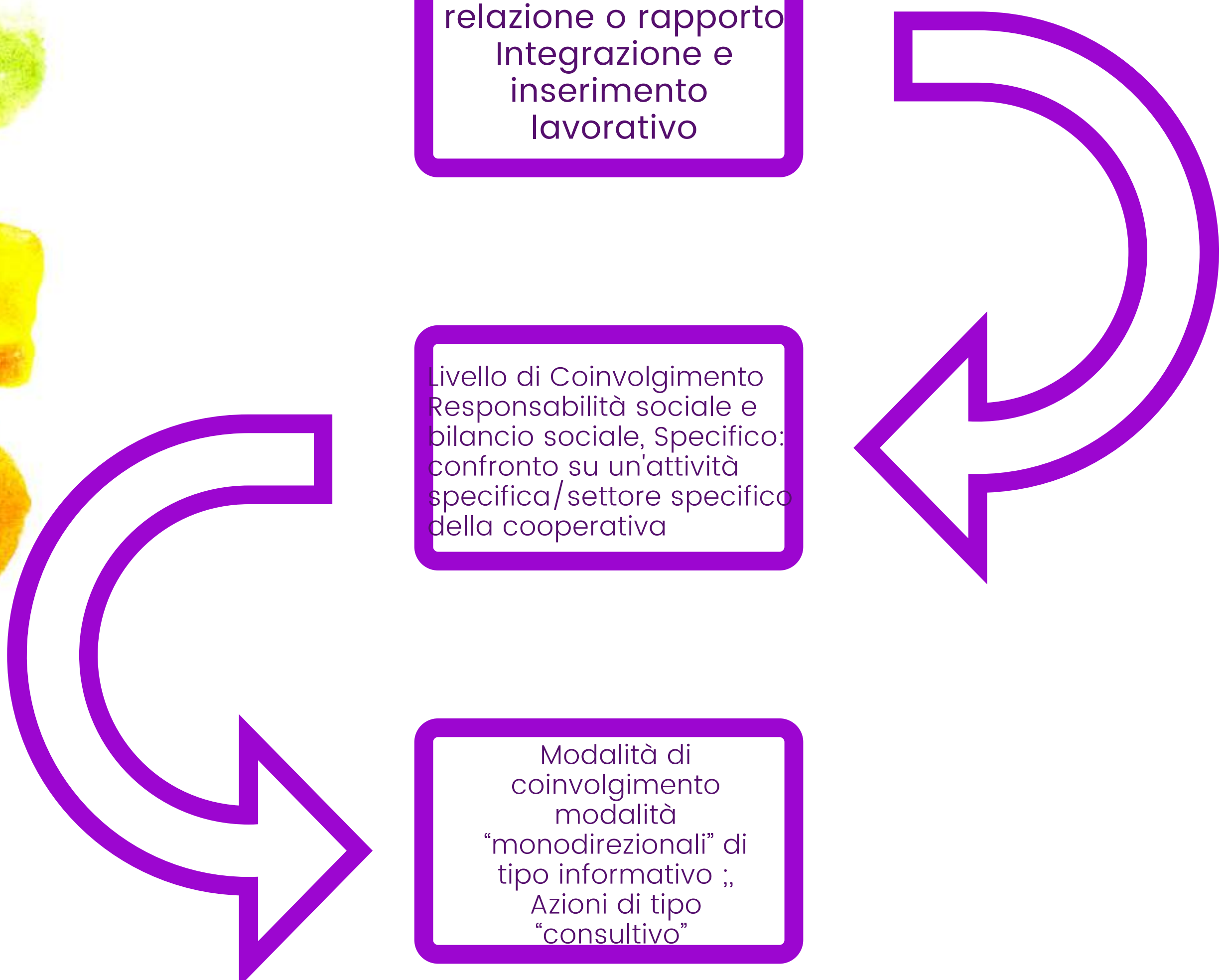
NUMERO, TIPOLOGIA E ATTIVITÀ DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER INTERNI

CATEGORIA
LAVORATORI

Tipologia di
relazione o rapporto
Integrazione e
inserimento
lavorativo

Livello di Coinvolgimento
Responsabilità sociale e
bilancio sociale, Specifico:
confronto su un'attività
specifico/settore specifico
della cooperativa

Modalità di
coinvolgimento
modalità
"monodirezionali" di
tipo informativo ;
Azioni di tipo
"consultivo"





COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

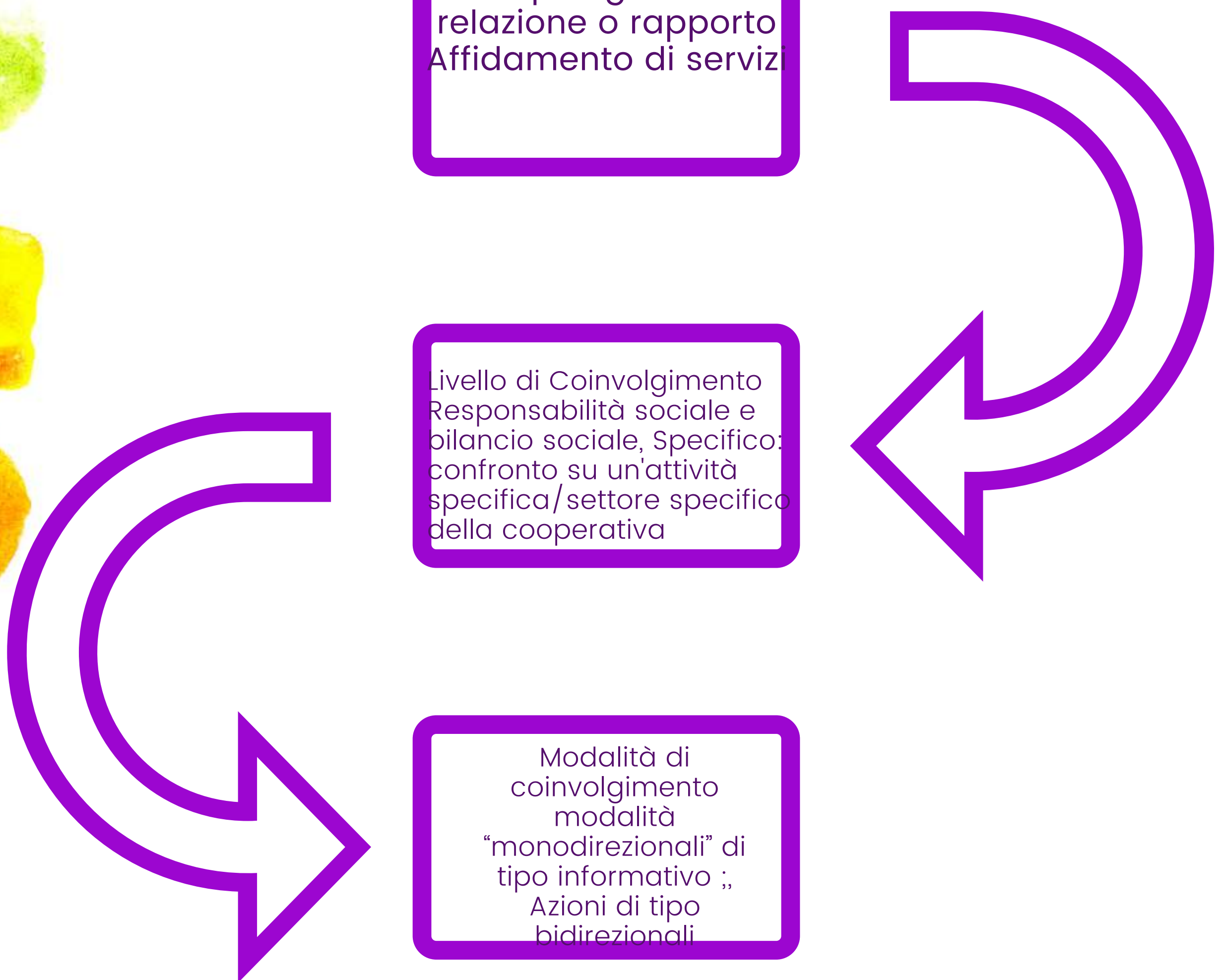
NUMERO, TIPOLOGIA E ATTIVITÀ DI
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER ESTERNI

CATEGORIA
COMMITTENTI

Tipologia di
relazione o rapporto
Affidamento di servizi

Livello di Coinvolgimento
Responsabilità sociale e
bilancio sociale, Specifico
confronto su un'attività
specifico/settore specifico
della cooperativa

Modalità di
coinvolgimento
modalità
"monodirezionali" di
tipo informativo ;
Azioni di tipo
bidirezionali





COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

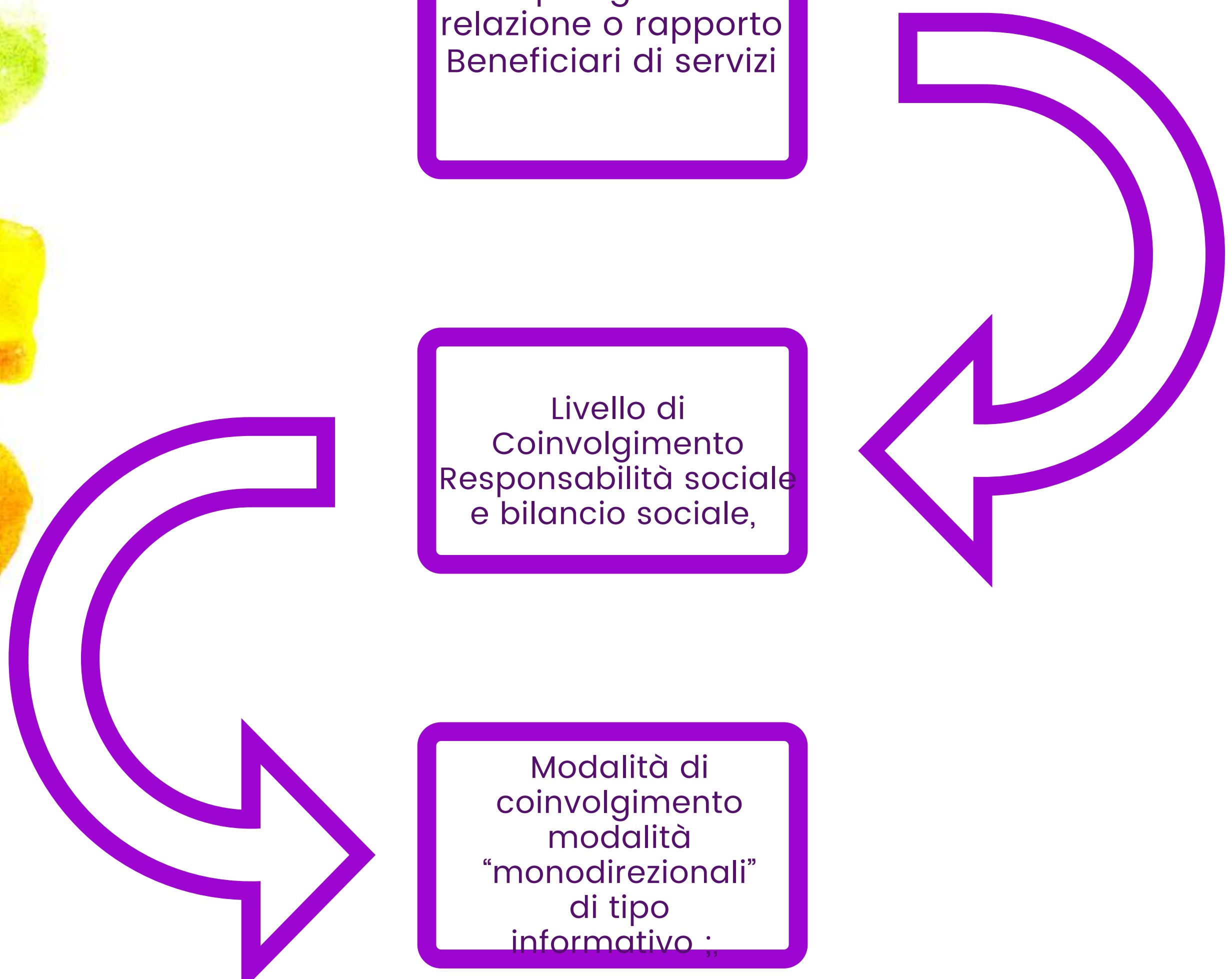
NUMERO, TIPOLOGIA E ATTIVITÀ DI
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER ESTERNI

CATEGORIA
UTENTI

Tipologia di
relazione o rapporto
Beneficiari di servizi

Livello di
Coinvolgimento
Responsabilità sociale
e bilancio sociale,

Modalità di
coinvolgimento
modalità
“monodirezionali”
di tipo
informativo ;





COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

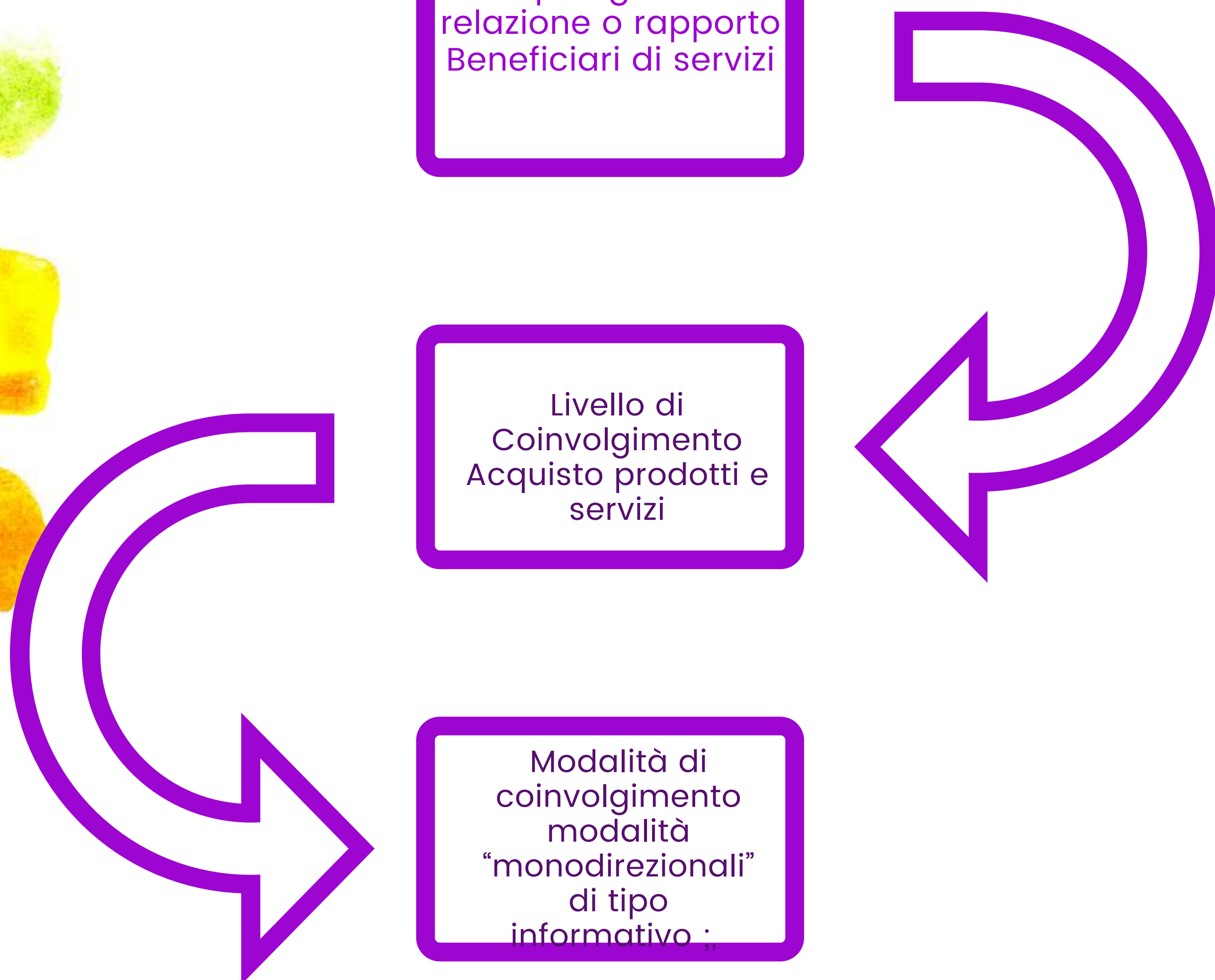
NUMERO, TIPOLOGIA E ATTIVITÀ DI
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER ESTERNI

CATEGORIA
FORNITORI

Tipologia di
relazione o rapporto
Beneficiari di servizi

Livello di
Coinvolgimento
Acquisto prodotti e
servizi

Modalità di
coinvolgimento
modalità
"monodirezionali"
di tipo
informativo ;





COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

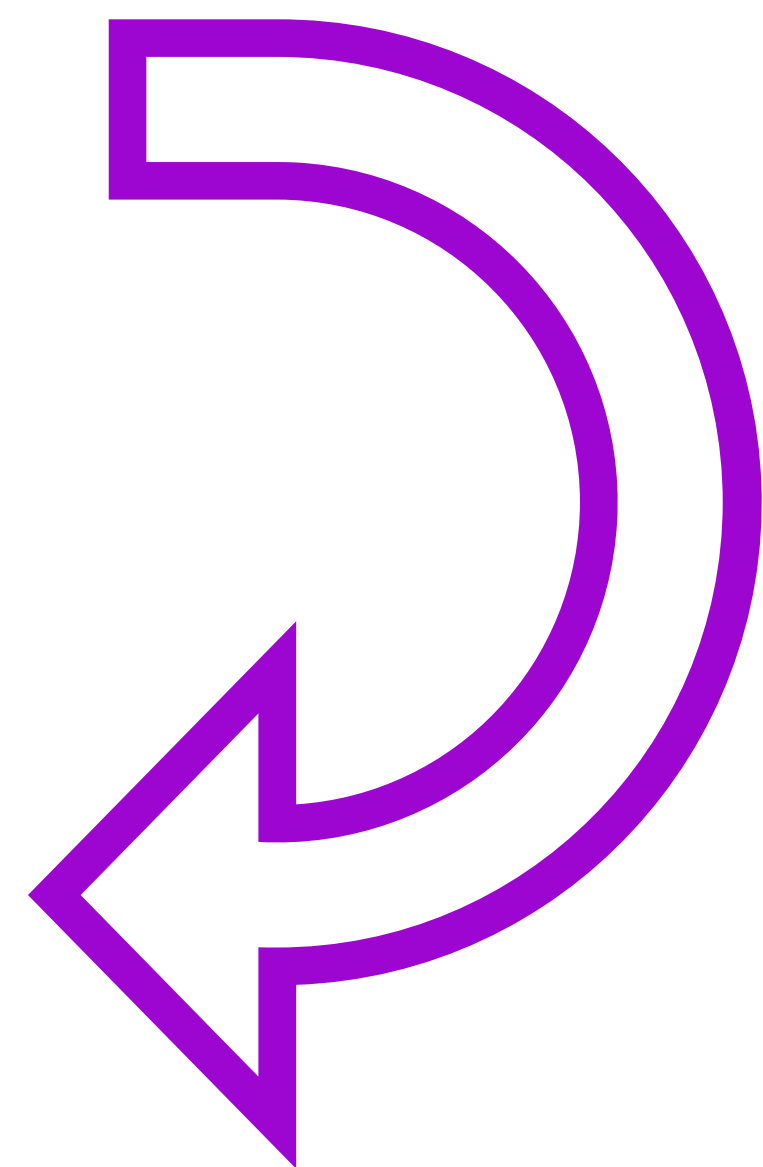
NUMERO, TIPOLOGIA E ATTIVITÀ DI
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER ESTERNI

CATEGORIA
ASSICURAZIONI

Tipologia di
relazione o rapporto
Acquisto prodotti e
servizi

Livello di
Coinvolgimento
Acquisto prodotti e
servizi

Modalità di
coinvolgimento
modalità
“monodirezionali”
di tipo
informativo ;





COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

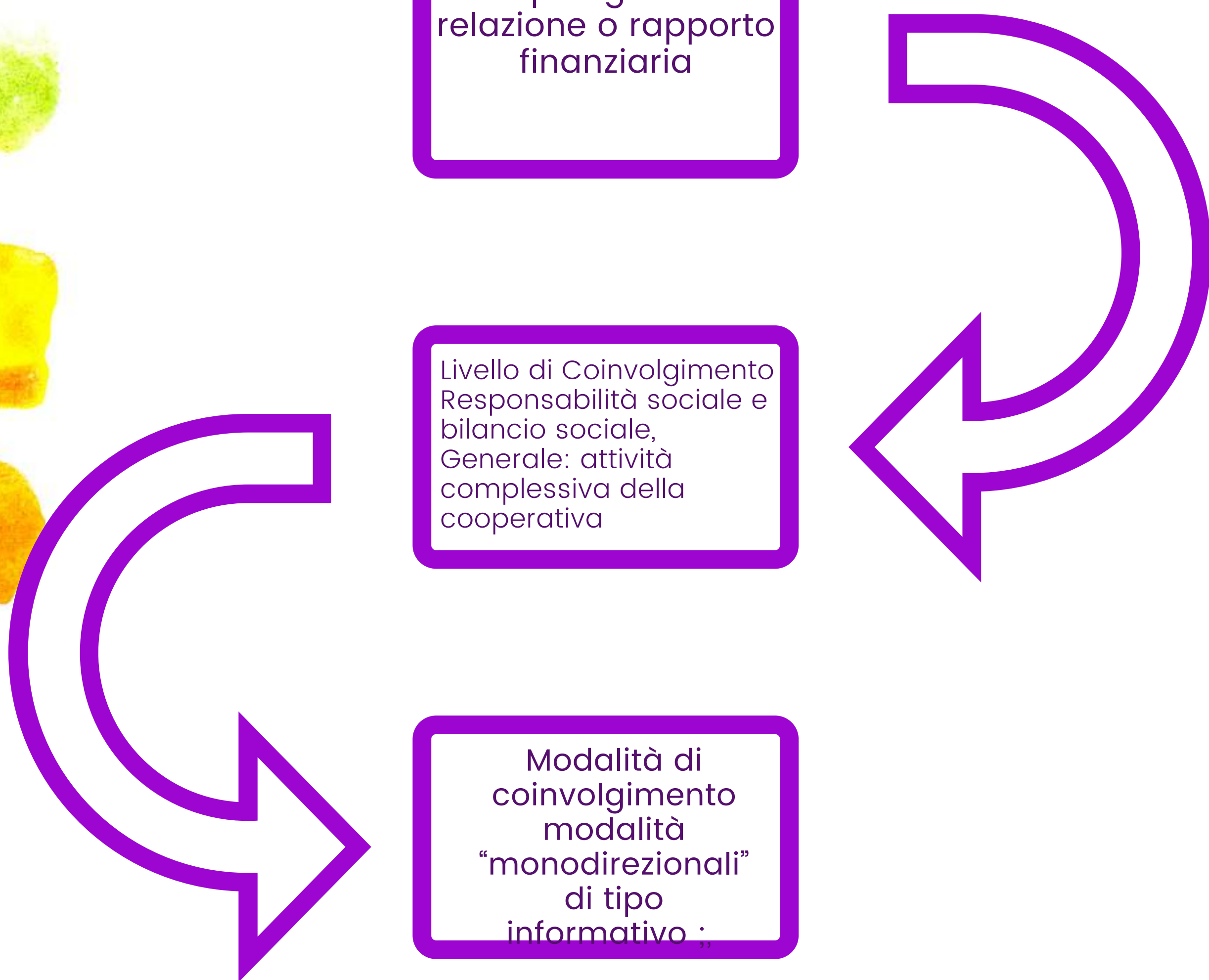
NUMERO, TIPOLOGIA E ATTIVITÀ DI
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER ESTERNI

CATEGORIA
ISTITUTI DI CREDITO

Tipologia di
relazione o rapporto
finanziaria

Livello di Coinvolgimento
Responsabilità sociale e
bilancio sociale,
Generale: attività
complessiva della
cooperativa

Modalità di
coinvolgimento
modalità
“monodirezionali”
di tipo
informativo ;





COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

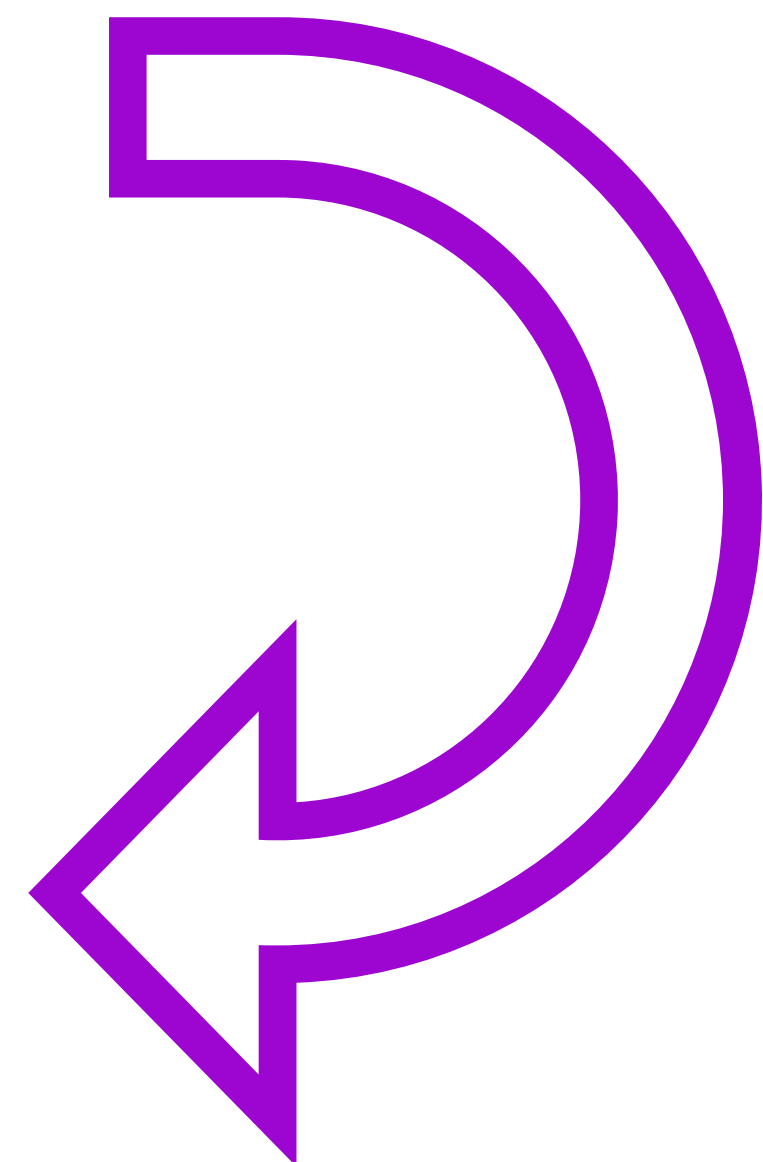
NUMERO, TIPOLOGIA E ATTIVITÀ DI
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER ESTERNI

CATEGORIA
PARTNER

Tipologia di
relazione o rapporto
Affidamento servizi,
scambio servizi

Livello di Coinvolgimento
Responsabilità sociale e
bilancio sociale, Specifico:
confronto su un'attività
specifico/settore specifico
della cooperativa

Modalità di
coinvolgimento
modalità
"monodirezionali"
di tipo
informativo ;





INNOVAZIONE

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Cooperativa Tutti fino ad ora concepito come un dovere.

Tra gli obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale per i prossimi anni c'è sicuramente l'investimento di risorse per la realizzazione di un documento che vede il contributo di un numero significativo di portatori di interesse, sia interni che esterni e la creazione di un Bilancio Sociale curato non solo dal punto di vista dei contenuti ma anche della grafica.



INNOVAZIONE

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

**Obiettivo
Realizzazione di un
Bilancio Sociale partecipato**

Nei prossimi anni si cercherà di implementare il coinvolgimento di un numero significativo di portatori d'interesse nella stesura di un Bilancio sociale partecipato, attraverso l'organizzazione di focus group e la predisposizione di questionari creati ad hoc.

**Entro quando verrà raggiunto
31-12-2026**



INNOVAZIONE

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Obiettivo REDAZIONE GRAFICA

L'obiettivo che Cooperativa Tutti per Uno si pone è quello di implementare il documento migliorando anche la personalizzazione grafica in modo che possa risultare più facilmente consultabile, comprensibile e riconoscibile

**Entro quando verrà raggiunto
31-12-2026**